

소식

‘대면수업 관련 직원 동원 문제 지적 및 해결 요청’...안전보건상 보호, 각종 지원 인력에 대한 보상조치 등 촉구

코로나-19 감염증 확산 사태 관련, 선별적 대면수업 실시에 따른 직원 동원 시행에 대해 현장을 방문하고 노조원들의 불만사항을 수렴한 본 노조는 집행부 결의를 통해 대학본부에 공문을 발송(5. 18.)하여 제반 문제를 지적하고 해결을 촉구하였다. 노조는 ▲비상한 시기 동원 인력에 대한 안전보건상 보호 ▲대책본부 업무지원 노조원의 정상적 인사발령 ▲고유업무 외 지원 및 동원 인력에 대한 보상조치 계획 완비 및 조치를 요청하였다.

대학 측은 △직원 및 동원 인력을 최소화 △최대한의 보호장비 지원 및 예방교육 실시 △비상대책위원회 구성 시 파견자 인사위원회 심의 △보상휴가 및 요구 시 시간 외 수당 지급 등의 대책을 실시하겠다고 답신(5. 25.)했다. 본 노조는 현장 방문과 노조원의 의견을 청취하고, 대학의 조치가 미진하다고 판단되는 사항들을 검토하여 대응할 예정이다.

2020학년도 단체교섭 및 노사협의회 준비 마무리 단계

조합원 의사 수렴 중...설문조사, 현장 방문 면담, 관찰, 청취 등

대부분의 대학 노동조합이 코로나-19 사태로 인해 당국과 교섭·협의·접촉을 잠정 중지하고 있는 상태이지만, 본 노조는 더 이상 늦출 수 없다고 판단하고 적극적으로 대학과 교섭 및 협의를 진행하여 지난해보다 이른 시기에 임금·단체협상을 마무리할 계획이다.

현재 단체교섭 추진을 위한 조합원 설문조사는 종료되어 결과를 취합·검토 중에 있으며, 여기서 나타난 임금·노동 조건상의 주요 요구를 파악하여 노조안을 마련하고, 늦어도 7월 이전에 대학에 교섭을 요구할 예정이다.

노사협의회 또한 설문조사 결과를 기반으로 6월 중에 실시할 계획이다. 지난해 노조원들의 요구에서 부각됐던 인사적체 해소, 방학 중 집중휴무, 직장 내 갑질행위 등의 사안을 비롯해 코로나-19 사태로 인한 유연근무제, 가족돌봄휴가제 등도 주요 의제로 다뤄질 것이다. 특히 급격히 감소한 직원인력에 대한 신규직원 채용은 중점적으로 협의되어야 한다는 것이 다수 여론이다.

참고로 17대 노동조합 2차 조합원 설문조사 결과는 정리되는 대로 노조원들과 공유할 예정이다.

6월 주요 사업 계획

일정	내용	비고
6. 2.	17대 노동조합 2차 조합원 설문조사(마감)	조사통계부
6. 5.	노조회보 발간: 2020-6월호	홍보부
6. 18.	전국사립대학교노동조합연맹 중앙위원회	위원장
예정	단체교섭_안 준비	집행부
예정	노사협의회 실시 협의	노동조합

오피니언

인사는 경영의 정체성이다

최근 본부 보직교수 인사가 단행됐고, 해당 부서에서는 업무보고에 열중이다. 조합원들은 체념에 가까운 반응에서부터 ‘징검다리, 짜깁기 인사’라며 조목조목 지적하며 비판까지 한다. 비판이 존재한다는 것을 관심과 희망의 메시지로 이해해도 될 것이지만 이번 인사를 지적하는 비판의 요지는, 인사정책의 부실은 물론 인재풀의 제한성 및 고갈일 것이다.

인사로 인한 업무보고서를 무려 서너 달만에 작성하거나 반대로 총장 임기 종료까지 작성할 필요도 없는 부서를 볼 때, 과연 보직자의 임기는 무슨 의미를 가지는가를 자문해 봐야 할 것이다. 굳이 학사업무가 아니더라도 일반적으로 직무관리자에게 일정하게 보장된 기간을 두는 것은 능력 발휘 기회 제공, 예측 가능성, 조직의 안정, 업무추진 개선 등의 이유일 것이다. 더구나 매우 짧은 기간에 본래의 보직에서 다른 보직으로 이동하고, 임기를 과다하게 연장하는 것에 조합원뿐만 아니라 구성원들이 의문을 자아내기에 충분하다.

그리고 규모 있는 중요 부처들을 겸직하게 하고, 한 계열이나 전공(학과) 교수들을 대거 임명한 것은 현 대학본부의 제한성을 드러냈다고 판단할 수밖에 없다. 마땅한 대상자가 없다면, 과거에 해왔고, 현재 타 대학에서 시행하듯 능력 있고 검증된 직원을 발령하면 된다. 14개 단과대학(학부), 92개 학과(전공)가 설치된, 450여의 교원이 연구·교육하는 우리 대학의 규모로 볼 때, 일부 전공에서 다수의 보직자가 임명된 것 역시 편중성과 제한성을 지적할 만하다.

총장의 인사권은 정관 및 규정에 의해 보장된다. 또한 인사에 대한 어떤 비판에도 조직의 안정과 대학의 발전을 견인한다면, 최종적으로는 적절하고 올바른 판단이 될 것이다. 이것은 성과를 이룬다면 합당했다는, 오로지 결과가 증명한다는 결과론이기도 하다. 이에 노동조합은 사후에 검증될 자질과 성과에 대한 평가도 중요하지만, 새 보직자들이 현대적 규범에 따라 조직의 실체를 구성하는 조합원들과의 관계성에도 주목하고 관찰할 것이다. 다시금 강조하지만 사적 이익과 감정에 기댄 판단, 非·反·불규정에 해당되는 업무지시는 노동조합뿐만 아니라 구성원 전체가 감시한다는 것을 항상 염두에 두어야 할 것이다. <위원장>

정보

노동조합 조합원 현황_2020. 6. 1. 현재

조합원(A)	휴직조합원(B)	비고(A-B)
194명	4	190

전월 활동 동향

일정	내용	비고
4. 29.	노조회보 2020년 5월호 발간(노동절 특집)	포털 게시
5. 6.	주간회의	집행부
5. 11.	대학 기획위원회	기획부장
5. 13.	주간회의	집행부
5. 14.	직원 인사위원회(서면): 질병휴직 등	위원장 등
5. 19.	주간회의	집행부
5. 26.	감사처분심의위원회	위원장
5. 27.	주간회의	집행부
5. 29.	17대 노동조합 2차 조합원 설문조사	조합원

6월 조합원 祝생일자_양력 기준/무순

황정숙(도)	임동학	서보석	최은희	박윤미
권오영	최원태	이지선	안형철	김성곤
이소영	이슬	윤종찬	추민지	

게시판

민원 신고 안내

본교에서 인권, 성희롱, 남녀차별, 괴롭힘, 갑질행위, 부당노동행위, 규정위반 등 불법적, 부당한 행위를 당하신 분이나 이를 목격하신 분은 노동조합에 제보해 주시기 바랍니다. 교내 직제기구 및 규정의 절차에 따라 이를 처리하고자 하시는 분도 노동조합이 동반해 드립니다.

☎ 053_850_5760~1 ☒ 면담신청: 위원장, 부위원장, 여성부장

조합원들의 의견을 기다립니다

조합원과 공유하고자 하시는 정보, 오피니언 제언, 노조 및 학교 관련 정책, 직거래 및 물품 양도 등의 각종 의견을 주시면 매월 제작되는 본 회보에 반영됩니다. 직거래 장터 및 각종 물품 나눔 마당을 홈페이지에서 운영하오니 관심 있는 분은 관련 정보를 홍보부로 보내주시기 바랍니다.

☎ 홍보부장: 053_850_5534

2020년 폭력예방교육 온라인 강좌 수강 안내

DU인권위원회에서 주관, 시행하는 폭력(성희롱·성폭력·가정폭력·성매매) 예방교육(온라인: 스마트LMS)에 조합원 여러분의 적극적인 수강을 바랍니다.