

소식

2020학년도 단체협약 및 임금협약 최종(잠정)안 합의 거교적 위기 상황 극복 위해 대승적 판단, 잠정 합의안 수용 방학 중 단축근무 시행, 유연근무제 도입 등 성과

노동조합과 대학 측은 지난 2월 1일 2020학년도 단체교섭 2차 회의를 서면으로 개최하고 잠정협약안에 합의했다. 노동조합은 현재 대학이 처한 위기상황에 대해 거교적으로 적극 대응하는 것이 최우선이라고 판단, 애초 제안한 여러 사항 중 특히 임금협약안과 재정적 지원 등에 대해서는 대학 측의 제안을 수용하여 협상을 잠정 마무리했다.

본 교섭에서의 잠정합의 사항은 △방학 중 단축근무 △유연근무제 확대 △안전보건위원회의 노사협의회 운영 같은 것이며 △임금 동결 △가족수당 현행 유지 △기본 성과급 지급 등이다.

본 노조는 이번 교섭의 단체협약안으로 △직전 학기 대비 승진 여석 확대 △유연근무제 전면 시행 △방학 중 단축근무 △가족돌봄 휴직·휴가 유급 시행 △맞춤형 복지제도 및 보장성 (단체)보험 개선 등을 제시하였고, 임금협약안으로 △2020년 공무원 급여인상 2.8% △공무원의 가족수당 상당의 인상을 제안한 바 있다. 대학 측은 △안전보건위원회의 노사협의회 운영 대체 △체육문화행사 삭제 △급여 동결 등을 제시한 바 있다.

한편 이번 2020학년도 단체교섭에서 단체교섭 전체회의 2회, 교섭 실무소위원회 6회, 노동조합 교섭위원 회의 2회, 집행위원회 10회 등을 진행하였으며, 노동조합은 2월 3일 잠정 협상결과에 대한 조합원 경과 보고를 거쳐, 대의원회에 심의(2월 4일)를 마쳤다.

본 잠정 최종협약안이 2월 8일 제74차 임시총회에 보고와 의결을 거치고, 조합원의 승인이 결정되면 조속한 시일 내에 서명식을 진행할 예정이다.

대학위기에 대한 조합원 및 구성원 의견 비등...입학등록 급감 등 지하철 유치 문제, 대학과 법인의 이견 표출에 심각한 우려 여론

본 노조는 지난 1월 7일 수시모집 등록률 결과에 대한 심각한 우려를 표명하는 입장문을 게시하고 대학의 능동적인 대처를 촉구했다. 특히 현재의 위기를 타개하기 위해서는 대학의 체질개선과 아울러 학과 구조조정안을 제시해야 하며, 입학수요에 기반한 학과제 개편, 인기학과 신설, 유망학과 중심의 모집 확대, 모집 단위의 광역화 등의 여론을 강조했다.

한편 지하철 유치 문제에 대해 법인과 대학의 이견 표출이 갈등 양상으로 외부 언론보도 등에 비춰진 것에 대해 노동조합은 지난 2월 2일 이사장 면담을 제안, 부위원장(이승희)과 집행부 2명이 직접 법인을 방문하여 영광학원 박윤훈 이사장과 관련 현안에 대해 면담을 가졌다. 간담회에서 이사장은 지하철 유치 문제에 관련한 경과를 비교적 상세히 설명하였고, 이에 노조는 학생 편의와 신입생 유치의 핵심인 지하철이 유치되어야 한다는 당위성을 전달함과 동시에 법인과 대학이 진솔한 대화를 통해 협력해야 한다는 입장을 알렸다.

이에 본 노조는 2월 3일 입장문을 게재하고, 대학과 법인이 책임의 공동주체임을 강조하며 공동체의 붕괴를 조장하거나 위기를 가속화하여 조합원을 비롯한 구성원의 생존에 영향을 미칠 경우, 단호하게 대처하겠다는 뜻을 밝혔다.

경제사회노동위원회 위원장 면담...비수도권 사립대의 고통 전달 전국사립대노동조합연맹 차원의 연구회 설치 피력

지난 2월 2일 전국사립대학교노동조합연맹 위원장과 본 노동조합 위원장(연맹 부위원장)은 경제사회노동위원회(<http://www.eslc.go.kr>) 문성현 위원장과 오찬면담을 가졌다. 본 면담은 노동계, 경제계를 아우르는 사회적 협의체인 경제사회노동위원회의 요청과 해당 직종의 각종 현안을 청취하고자 하는 차원에서 이뤄졌다.

대학단체의 직원노동자단체 중, 사립대학 직원노동단체 대표자와의 직접적 면담이라는 취지에 공감하여 본 위원장은 "인구절벽시대 비수도권 사립대의 경영이 현재보다 미래가 불확실하며, 직원인력의 고용불안 예상되므로 국가적 차원의 대책이 요청된다. 80% 이상 달하는 전국의 사립대학의 사회적 공과는 분명히 구별하여야 하며, 고용노동부장관 및 교육부장관이 법인 및 대학경영진과 교육현안을 논의하는 편견적 태도에서 벗어나 학사행정조직과 대화를 해야 하며, 이를 주선해 주길 바란다"고 밝혔다.

문성현 위원장은 사립대연맹의 연구회 설치에 적극 호응했으며, 본 연맹은 각종 제안 및 의견서를 전달하고 2시간 30분에 걸친 면담을 마쳤다.

정보

노동조합 조합원 현황_2021. 2. 1. 현재

조합원(A)	휴직조합원(B)	현재 근무(A-B)	비고(전월 대비)
199명	3명	196명	휴직 1명

전월 활동 동향

일정	내용	비고
1. 4.	조합원 신년인사문: 포털 게시	노동조합
1. 4.	2020년도 단체교섭 4차 실무소위원회	위원
1. 6.	주간회의	집행부
1. 7.	직원 인사위원회(서면): 전보	위원장 등
1. 7.	수시모집 결과에 대한 입장문: 포털 게시	노동조합
1. 11.	22020년도 단체교섭 5차 실무소위원회	위원
1. 12.	대학 기획위원회	기획부장
1. 13.	주간회의	집행부
1. 18.	2020년도 단체교섭 6차 실무소위원회	위원
1. 18.	2020년도 단체교섭 노조위원 전체회의	위원
1. 19.	총장선출제 관련 연구위원회	연구위원
1. 20.	주간회의	집행부
1. 22.	직원 인사위원회: 휴직, 승진, 전보 등	위원장 등
1. 27.	주간회의	집행부
2. 1.	2020년도 단체교섭 2차 전체회의	위원
2. 2.	국가 경제사회노동위원회 위원장 면담	위원장
2. 2.	영광학원 이사장 면담: 지하철 유치 등 현안	부위원장 등
2. 3.	주간회의	집행부
2. 3.	2020학년도 단체협상 경과 보고: 조합원	노동조합
2. 3.	입장문 게시: 지하철 유치 관련	노동조합
2. 4.	대의원회의(서면): 임단협 최종안 심의	대의원회
2. 4.	제74차 임시총회 공고	노동조합
2. 5.	제74차 임시총회 자료집(제안설명) 배부	노동조합
2. 5.	노조회보 2021년 2월호 발간: 포털 게시	홍보부

2월 조합원 祝생일자_양력 기준/무순

이동주	권난경	김은경	한순남	김영준
김석범	박해진	김병래	김언미	심선미
박정용	김동환	이상일	정수리치	석경희
이승철	이철환	배성수	김종구	장성대
김영숙	차은희	김윤태	손대영	이은경
남윤순	이용옥	김경자	김옥진	

2월 주요 사업 계획

일정	내용	비고
2. 8.	제74차 임시총회	서면
2. 8.	노조창립 33주년 기념품 배부	노조사무실
2. 13.	대구대학교 노동조합 창립 33주년 기념일	노동조합
예정	총장선출제 관련 연구위원회	위원
예정	노동조합 규약개정(체계 개편) 연구위원회	위원

게시판

민원 신고 안내

본교에서 인권, 성희롱, 남녀차별, 괴롭힘, 갑질행위, 부당노동행위, 규정위반 등 불법적, 부당한 행위를 당하신 분이나 이를 목격하신 분은 노동조합에 제보해 주시기 바랍니다. 교내 직제기구 및 규정의 절차에 따라 이를 처리하고자 하시는 분도 노동조합이 동반해 드립니다.

☎ 053_850_5760~1 ☎ 면담신청: 위원장(이철환), 부위원장(이승희), 여성부장(김민정)

조합원들의 의견을 기다립니다

조합원과 공유하고자 하시는 정보, 오피니언 제언, 노조 및 학교 관련 정책, 직거래 및 물품 양도 등의 각종 의견을 주시면 매월 제작되는 본 회보에 반영됩니다.

☎ 홍보부장(최준혁): 053_850_5534