

김천시체육회 『국민체력100 김천체력인증센터』 계약직 직원(건강운동관리사, 체력측정사) 채용 공고

김천시체육회에서는 다음과 같이 2024년도 「국민체력100 김천체력인증센터」
업무를 담당할 계약직 직원을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2024. 1. 8.

김천시체육회장

1. 채용분야

임용부서	채용인원	채용분야	담당 업무
국민체력100 김천체력 인증센터	1명	계약직 (건강운동 관리사)	1. 체력측정 및 운동처방 제공(체력상담 포함) - 운영계획 수립, 체력측정 예약 및 일정관리, 응급상황 조치 - 센터 내 서비스 및 출장서비스 병행 - 홍보물 및 인증서 발급·관리 등 2. 체력인증 및 체력증진교실 운영계획 수립 및 운영 - 운동프로그램 제작 및 보급 3. 측정고객 데이터관리 및 분석, 워크숍(세미나)자료작성 및 발표 4. 일일업무보고, 월별사업보고, 연간사업결과보고 지원 5. 기타 국민체력100 사업과 관계된 업무 등
	2명	계약직 (체력측정사)	1. 국민체력100사업 체력측정 2. 체력측정 기자재 및 보조자재 관리 지원 3. 체력증진센터 홍보지원 4. 체력증진교실 지원 5. 일일업무보고, 월별사업보고, 연간사업결과보고 지원 6. 기타 국민체력100 사업과 관계된 업무 등

2. 응시자격

가. 자격요건

구 분		자 격 요 건
필 수	건강운동 관리사	○ 「국민체육진흥법」 제2조 6호 나목 및 시행령 제9조의2에 따른 건강운동관리사 자격증 소지자
	체력측정사	○ 「국민체육진흥법」 제2조 6호 각 목에 따른 체육지도자 자격증 소지자 또는 2년제 이상의 대학에서 체력측정 관련 과목을 이수한 체육관련 학과 졸업생 (※ 문화체육관광부 발행 생활스포츠지도사 1급·2급, 건강운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사 자격증)
공 통		○ 김천시체육회 사무국 운영규정 제11조(임용결격사유)에 해당되지 아니한 사람 및 타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 * 비위면직자등 사전조회시스템, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 통해 임용 확정 전 사전 검증 ○ 차량소지자 ※ 운전면허증 2종보통 소지자 ○ 학력 및 거주지, 성별 등 제한 없음 * 단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람, 공고일 현재 김천시체육회 인사규정 정년 규정인 60세 미만인 사람 ○ 「공무원채용신체검사규정」에 의한 신체검사 결과 불합격 판정에 해당하지 않는 사람 ○ 채용예정일 즉시 근무 가능한 사람 * 운동처방 및 체력측정 분야 경력자 우대

나. 결격사유

- 김천시체육회 「사무국 운영규정 제11조」에 정한 결격사유에 해당하지 아니한
및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

제11조(임용 결격사유)

○ 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 본회와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

3. 근로조건

가. 고용형태 : 계약직

※ 채용일 ~ 2024. 12. 31(1년단위 계약/근무평가 후 재계약)

나. 보수조건 : 건강운동관리사 월3,044,344원, 체력측정사 월2,077,706원

정액급식비(140,000원 별도) 4대보험료 가입

* 상기 인건비는 2023년 기준이므로 2024년도 인건비 인상으로 인하여 변동이 있을 수 있음.

* 수습기간(3개월)후 근무평가를 통해 본 채용여부 결정(수습기간 동안 급여 100% 지급)

다. 근무형태 : 주5일(월~금), 주40시간 근무(※ 근무환경에 따라 근무요일 및 시간이 변동될 수 있음)

라. 근무지

○ 김천체력인증센터 : 김천시 운동장길 1 김천종합운동장 내 김천체력인증센터

4. 채용방법

가. 서류전형(1차)

- 해당 직무수행과 관련되는 응시자의 자격·경력 등 임용기준 요건 및 제출서류 심사평가

나. 면접시험(2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행능력, 조직적합성 등 종합평가

5. 채용일정

채용공고	응시원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
'24. 1. 08(월) ~ 1. 17.(수)	'24. 1. 15.(월) ~ 1. 17.(수)	'24. 1. 24.(수)	추후통보	추후통보
<김천시체육회, 김천시청, 국민 체력100 홈페이지>	<김천시체육회>	<개별통보>	<서류합격자에 한하여 개별통보>	<개별통보>

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시에는 개별 통보함.

6. 원서접수

가. 원서교부 : 김천시체육회, 김천시청, 국민체력100 홈페이지

나. 접수기간 : 2024. 1. 15.(월) ~ 1. 17.(수) 09:00 ~ 18:00

(※ 12:00 ~ 13:00 점심시간, 토일 제외)

다. 접 수 처 : 김천시체육회 직접 방문접수에 한함

(주소 : 김천시 운동장길 1 김천실내수영장 2층)

7. 제출서류

가. 응시원서(최근 3개월 이내에 촬영한 탈모 반명함판 사진 2매 부착) 1부.

나. 이력서 1부.

다. 자기소개서 1부.

라. 직무수행계획서 1부.

마. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부.

바. 공고일 이후 발행한 주민등록초본(남자는 병역사항 기재된 것) 1부.

사. 최종학력 졸업증명서(또는 졸업예정증명서) 1부.

아. 자격증 및 면허증 사본 1부.

자. 경력증명서(근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 상세기재) 1부.

8. 기타 유의사항

- 가. 서류미비 또는 착오기재 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 제출된 지원서의 기재 된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 또는 임용에 결격사유가 발생시 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법률 시행령 제2조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 등기우편(우편수수료 등) 구인자 부담으로 반환되며, 채용서류의 반환청구는 채용 여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 요구할 수 있음을 알려드립니다.
(단, 채용이 확정된 자인 경우 제외)
- 라. 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 마. 응시원서 접수 및 면접심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 면접에 미참석자는 결격 처리합니다.
- 바. 합격자 취소사유 발생 및 중도 퇴직 시 심사결과 후순위자 순으로 채용할 수 있으며, 적격자가 없을 시 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 김천시체육회 ☎ 054) 435-7676으로 문의 바랍니다.

- 붙임
1. 응시원서(서식) 1부.
 2. 이력서(서식) 1부.
 3. 자기소개서(서식) 1부.
 4. 직무수행계획서(서식) 1부.
 5. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(서식) 1부.
 6. 채용서류 반환청구서(서식) 1부.